

¿Qué es la Renovación Carismática Católica en el Espíritu Santo?

Movimiento laical, Corriente de gracia, un verdadero renacimiento espiritual, bajo el signo de pentecostés, que invita a los fieles a experimentar una vida nueva, a vivir en plenitud la vida cristiana; es un llamamiento a la santidad y a la perfección de la caridad.

Esta Renovación es un camino entre otros, como el Señor está reavivando su iglesia; es la “Iglesia en movimiento”.

Es un torrente de gracia, un pentecostés sin ocaso, que lleva al encuentro personal con Jesús; es una toma de conciencia de la realidad del Espíritu Santo y de su acción, que hace nuevas todas las cosas

Misión

La misión de la Renovación es participar en la obra evangelizadora de la Iglesia, proclamando a Jesús como Salvador, Señor y Mesías, con y en el poder del Espíritu Santo, para la gloria del padre.

Objetivo

El objetivo de la Renovación es que sus miembros tengan un encuentro consciente y permanente con Jesucristo vivo, por la acción y gracia del Espíritu Santo, como camino perenne de conversión, comunión y solidaridad.

¿Quién es el motor de la Renovación?

- ❖ Su principal Motor es el Espíritu Santo, quien mediante sus Dones (Is 11,-2) sus Frutos (Ga 5,22-23) y sus Carismas (1 Co 12,4-11) extiende el Reino de Dios y edifica la Iglesia.



Apostolado de la Renovación Carismática Católica en el Espíritu Santo

Aportar hombres y mujeres
comprometidos al servicio
de la Iglesia.



Pilares de la RCCES

El “Bautismo en el Espíritu Santo” “efusión en el Espíritu Santo” o “liberación del Espíritu”

- ❖ No es un rito sacramental.
- ❖ Es la oración de una comunidad cristiana a Jesús crucificado, para que derrame su Espíritu, de manera nueva y abundante, sobre la persona que ardiente lo pide y por quien se ora; es una efusión más, un nuevo derramamiento del Espíritu Santo.
- ❖ La Efusión del Espíritu” o “liberación del Espíritu” es rendirse a Él, permitirle que tome posesión de la propia persona; es rogarle que ponga en actividad lo recibido en el sacramento del Bautismo y en la Confirmación, en la penitencia y la Eucaristía.
- ❖ La efusión o “bautismo en el Espíritu Santo” da al cristiano católico la experiencia de su presencia y de su acción en la vida; lo hace entregarse sin límites a su conducción, y a ser dócil para seguir sus inspiraciones; lo capacita para “Caminar en el Espíritu”, para “Vivir en el Espíritu” (Gal 5,25)

Pilares de la RCCES

La Vida en el Espíritu

Es una vida de búsqueda de la voluntad de Dios; es un despojarse del hombre viejo para vestirnos del hombre nuevo , vestirnos de Cristo y sus virtudes.

Señales claras de que se vive la vida en el Espíritu:

- ❖ El contacto íntimo con Dios.
- ❖ Descubrir o redescubrir a Jesús.
- ❖ Un nuevo gusto por la Sagrada Escritura.
- ❖ La conciencia de pecado, el comprender la necesidad de desprendernos de actitudes y situaciones que no son acordes con el Evangelio.
- ❖ La experiencia de la comunidad cristiana y la caridad fraterna.
- ❖ Percibir a la iglesia con una visión nueva, carismática e institucional, y respetar a las Autoridades Eclesiásticas.

Señales claras de que se vive la vida en el Espíritu:

- ❖ El reencuentro con la Virgen María en la visión de Pentecostés.
- ❖ Deleite por la oración y la espiritualidad católicas.
- ❖ Testimonio de vida cristiana en torno a la vida sacramental y litúrgica.
- ❖ La formación guiada por el magisterio de la iglesia.
- ❖ Celo evangelizador, deseo de llevar la Buena Nueva del Señor a los que no lo conocen y construir el Reino de Dios en el mundo.
- ❖ Compromiso apostólico, servicio y participación en el plan Pastoral de la Iglesia Diocesana y Parroquial.
- ❖ El Crecimiento de los Frutos del Espíritu Santo

Lo que han dicho los últimos papas sobre la Renovación

1. Juan XXIII (Ángelo Giuseppe Roncalli, 1958-1963)

“El Papa Bueno”, precursor y profeta de la Renovación. Abrió las ventanas de la Iglesia al viento renovador del Espíritu Santo.

2. Pablo VI (Giovanni Montini, 1963-1978)

Abrió las puertas de par en par, al soplo del Espíritu Santo.

3. Juan Pablo I (Albino Luciani, 1978)

Su pontificado duró solo 33 días, por lo que no alcanzó a pronunciarse respecto a la Renovación, sin embargo envió una carta al Cardenal Leo Joseph Suenens (1904-1996) pionero, voz y padrino de la RCCES en la Jerarquía de la Iglesia, en la que agradece haberle regalado un ejemplar de su libro “¿Un nuevo Pentecostés?” diciéndole: <<Tu libro fue y será un valiosa guía para mí, pues me hiciste leer nuevamente los Hechos. Gracias por el bien que dejaste a mi alma y por el servicio que le has prestado a la Iglesia a través de tu inspiración... >>

4. Juan Pablo II (Karol Wojtyła, 1978-2005)

“El Papa del Espíritu Santo”, se empeñó en difundir “una cultura de Pentecostés, en crear “un clima de Pentecostés”, y vivió invocando su luz, su guía y su presencia.

5. Benedicto XVI (Joseph Alois Ratzinger, 19 de abril 2005—28 febrero 2013, día de su renuncia)

Señaló: “Está forjándose una nueva generación de la Iglesia, que contemplo esperanzado. Encuentro maravilloso que el Espíritu sea una vez más, más poderoso que nuestros proyectos y juzgue de manera muy distinta a como nos imaginábamos. En este sentido la renovación es callada pero avanza con eficacia. Nuestro quehacer-el quehacer de los Ministros de la Iglesia y los teólogos-es mantenerle abiertas las puertas, y disponerle el lugar”.

6. Francisco (Jorge Mario Bergoglio, 13 marzo 2013--)

Primer Papa Latinoamericano; bajo el Lema “Humilde y sin embargo elegido” ha declarado: <<Quiero mucho a los Carismáticos, los quiero mucho porque yo en Argentina era el responsable. Por eso, a ellos les quiero mucho>>

Los cuatro medios Fundamentales de la Renovación

Asamblea de Oración

La Asamblea de oración es una reunión semanal, abierta a la Comunidad Parroquial, con duración de una hora cuya finalidad primordial es la oración espontánea en común, para adorar, bendecir, glorificar a Dios, alabarle, darle Gracias, suplicarle, interceder.

Evangelización Fundamental

Es la proclamación viva del mensaje de Salvación, en un clima de oración y conversión, que conduzca a una experiencia personal del amor de Dios; de Jesús como Señor y Salvador; y del Espíritu Santo, como motor de la vida interior.

Grupos de Oración

Reunión semanal privada, de 1 o 1 1/2 hora de duración, en algún hogar, a la que asisten sólo hermanos que han recibido el Curso de Evangelización Fundamental y que han tenido “una nueva efusión” de Espíritu Santo. Grupo pequeño estable de 10 a 12 personas.

Crecimiento, Formación Básica.

En el proceso del “renovado” (cristiano en conversión profunda y continua) es indispensable una formación básica, profunda, programada, sistemática y permanente de las verdades fundamentales de nuestra fe que le ayude a conseguir madurez en su vida cristiana e ilumine su caminar como testigo de Cristo con la fuerza del Espíritu Santo.

Organización de la Renovación

► La Renovación Carismática Católica en el Espíritu Santo, en nuestro país, cuenta en su Organización con:

1. El Equipo Nacional
2. El Consejo Nacional
3. El Equipo Diocesano
4. El Consejo Diocesano
5. El Equipo Parroquial



QUE NO ES LA RENOVACIÓN

- ▶ NO es un movimiento más.
- ▶ NO es sinónimo de Grupos de Oración.
- ▶ NO pretende monopolizar al Espíritu Santo, ni encadenarlo o intentar acapararlo o asesorarlo, pues por todas partes hay manifestaciones que vienen de Él.
- ▶ NO es un movimiento uniforme, ni unificado.
- ▶ NO tiene fundador, ni grupo de fundadores; la forma tan flexible como nacen los grupos de Renovación, explica fácilmente y hace comprender que no es posible tener listas exactas de “renovados”
- ▶ NO tiene listas de miembros participantes.
- ▶ NO tiene un centro de gobierno, ya sea internacional o nacional; su pertenencia natural es la Parroquia y la Diócesis.
- ▶ NO es una emoción excesiva, ni histeria colectiva, ni sentimentalismo, ni exhibicionismo, ni búsqueda de lo espectacular.
- ▶ NO es iluminismo; “El Señor me dice..” “telefonazos” del Espíritu Santo mandando, hasta en los menores detalles lo que debemos hacer y hablar.



- ▶ NO es fundamentalismo; interpretación literal y subjetiva del texto Sagrado, sin la guía del Magisterio de la Iglesia
- ▶ NO es un subasta de Carismas, “carismanía”, con disminución de los frutos del Espíritu.
- ▶ NO es elitismo, no la “invento” Dios para algunos cuantos, si no para todos los cristianos.
- ▶ NO ha sido dada por el Espíritu Santo para formar un “Club de Carismáticos” si no para la evangelización del mundo.
- ▶ NO es Evasión, que lleva a apartarse del mundo, asumiendo comportamientos “angeloides”. Los laicos somos los hombres y mujeres del mundo en el corazón de la Iglesia, y los hombres y mujeres de la Iglesia en el corazón del mundo.
- ▶ NO es feria de “curanderismo”. Sus reuniones no son exclusivamente para sanaciones y liberaciones. Aunque todo bautizado es un intercesor, sólo alguien con un reconocido carisma de sanación las hará, con frecuencia un Sacerdote o un Religioso autorizado por la Iglesia.



¿En qué radica la eficacia de la Renovación?

La Eficacia o no de la Renovación se mide por la conversión de sus miembros, por su fidelidad al Evangelio, Por sus frutos de vida cristiana, por su obediencia a la Autoridad y por su compromiso con la Evangelización y con la Iglesia.

Aceptar el Llamado de Jesús.

- ▶ “paseando junto al lago de Galilea, vio a dos hermanos: Simón, llamado Pedro, y su hermano Andrés, que estaban echando la red en el lago, pues eran pescadores. Les dijo:

--Vengan conmigo y los haré pescadores de hombres.

Ellos dejando inmediatamente las redes, lo siguieron” [Mt 4, 18-20](#)

El señor en su sabiduría llama a algunas personas a ser parte de la Jerarquía (Obispos, Presbíteros, Diáconos), y también llama a laicos que colaboren eficazmente con su Liderazgo en la función de pastorear, coordinar y dirigir al pueblo de Dios.

¿Qué es coordinar?

- ▶ Por coordinar entendemos la sintonía, la armonización de los diferentes órganos directivos que tiene la RCCES, para lograr su Objetivo principal: Vivir un encuentro consciente y permanente con Jesucristo vivo, por la acción y gracia del Espíritu Santo, como camino perenne de conversión, comunión y solidaridad”.
- ▶ Cuando organizamos dividimos el trabajo pastoral para facilitararlo; cuando coordinamos, lo acordamos, lo hermanamos, para que los equipos Diocesanos y parroquial alcancen el objetivo.

Lograr el objetivo será siempre, ”... hacer la voluntad del padre que está en los Cielos” (**Mt 7, 21**), pues sabemos que Jesucristo no es nuestro Señor sólo de palabra, sino de obra.

El coordinador Laico y su Equipo.

Partiendo de la certeza de que Dios no llama a los más capacitados, sino que capacita a los que llama, vemos cómo el Señor adorna con cualidades y destrezas a todo Líder; virtudes que conviene observar en los hermanos que llamaremos para que se suban a la barca con nosotros para guiar la comunidad Parroquial.

Virtudes:

- ▶ Que sea **VALIOSO**. Significa testimonio de amor al Señor.
- ▶ Que tenga **TEMOR DE DIOS**. Que respete al Señor y sus cosas, que busque hacer su voluntad.
- ▶ El temor de Dios se mide en el grado de **COMPROMISO** que manifiesta un hermano en sus acciones.
- ▶ Que sea **ÍNTEGRO**. Da fe de una vida de Gracia, vida comunitaria, vida de oración.
- ▶ **NO ACEPTA SOBORNO**.
- ▶ **BUENA FAMA**. Es decir, que su testimonio de amor al Señor sea reconocido por todos.
- ▶ **LLENO DEL ESPÍRITU**. Que se note su docilidad a la acción del Espíritu Santo. En particular su caridad y amor al prójimo.
- ▶ **CON SABIDURÍA**. Que se goce y disfrute del Señor y sus cosas.

Las 10 Funciones Claves del Liderazgo de un Coordinador.

1. **CULTIVAR LA VISIÓN.** Jesús nos muestra en diversos pasajes de la Escritura hacia donde debemos mirar y llegar (Mt 25, 31-46), porque sabe que a la gente le gusta que la dirijan personas que saben a dónde van y qué pretenden lograr.
2. **CREAR ESTRUCTURAS DE ORGANIZACIÓN.** Jesucristo deja una Iglesia visible en manos de los Apóstoles (Hec 2), para organizar el trabajo Evangelizador y hacer uso adecuado de los Carismas que el Espíritu Santo regala.
3. **ELEGIR AL EQUIPO DE HERMANOS CORRECTO.** El Líder tiene que ser un hombre de profunda comunión con Dios; su función principal será cultivar la amistad y fidelidad al Señor.
4. **COMPARTIR RESPONSABILIDADES.** Un buen líder no es el que hace el trabajo de veinte, sino el que hace trabajar a veinte, a la medida que el Señor quiere; Jesucristo envía a los Doce (Mt10,5) en misión, y luego mandará a 72 (Mt 9,37). En la RCCES un Líder debe aprender a confiar, enseñar y madurar a su Equipo.
5. **PARA MANDAR, HAY QUE OBEDECER.** Ejercer rectamente la autoridad ante los demás, es un signo de madurez espiritual; es evidente que para tener Autoridad, ésta tiene que provenir de Dios, y que el Líder que la ejerce tiene que ser una persona madura en la fe.

6. **ESPECIALICE A SU EQUIPO.** Un líder logra hacer la Voluntad de Dios, en cuanto su Equipo se entrena y capacita para hacerlo.
7. **PREPÁRATE Y PREPARA PARA LAS PRUEBAS.** El que quiere ser Líder del Señor y coordinar, debe estar consciente que es un servicio en el que las dificultades no estarán ausentes, pero el poder del Espíritu Santo nos guiará si nos sometemos a Cristo. (Ecles 2, 1-6)
8. **COMUNÍCATE DIRECTA Y CLARAMENTE.** Jesucristo siempre se comunicó con sus Apóstoles de manera íntima y personal a tal grado que los llama amigos (Jn 15,15)
9. **TRABAJE PARA FORMAR UNA FRATERNIDAD.** En Jn 15, Jesucristo revela cómo ha llevado el proceso con sus discípulos: primero forma un Equipo, luego una Comunidad y al final una Fraternidad.
10. **SU CICLO TERMINARÁ, CAPACITE A SU SUCESOR.** Sepa que su coordinación tiene un término; mientras dure, ponga toda su pasión, amor, entrega, sacrificio, tiempo, esfuerzo, estafeta.

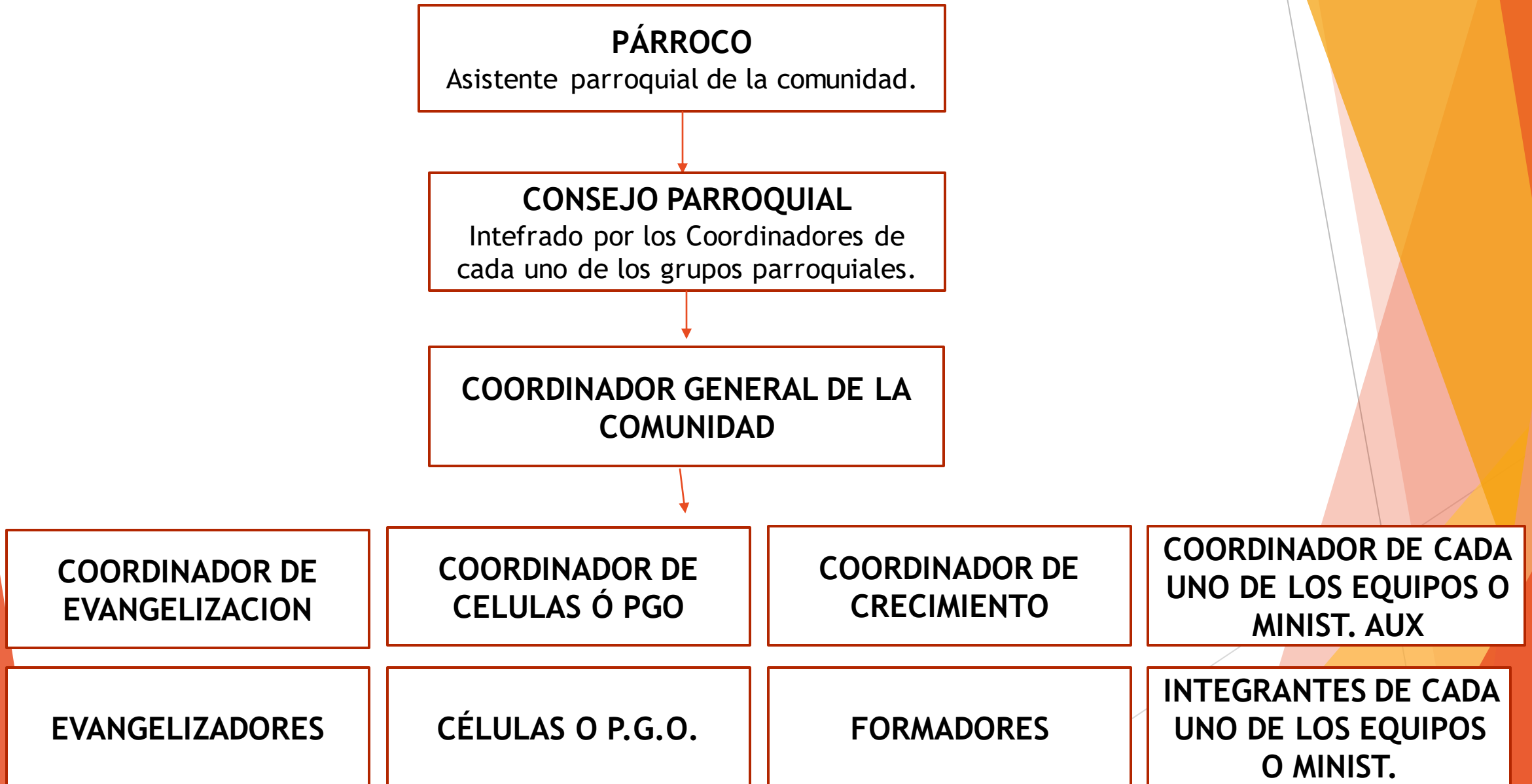
Por ello, al igual que Jesús, descubramos en nuestro Equipo a aquél Pedro, Juan, Santiago, que nos han acompañado de una manera mas íntima.

Medios para la vida de santidad.

Además de los medios propios del Movimiento, cualquier coordinador de la RCCES debe conocer otros elementos complementarios, que la iglesia recomienda, para sus santificación:

- a. **LA FORMACIÓN EN REOLOGÍA.**
- b. **LA DIRECCIÓN ESPIRITUAL.**
- c. **EL EJERCICIO DE LOS DONES, ANTES QUE LOS CARISMAS.**
- d. **LA PRÁCTICA DE LAS VIRTUDES.**

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL BÁSICA A NIVEL PARROQUIAL.



Criterios para designar al coordinador de una comunidad parroquial.

Para designar al Coordinador de Comunidad Parroquial, se le pedirá que:

- ▶ Haya tenido una experiencia de encuentro personal con el Señor Jesucristo, comprobable por los frutos que manifiesta (Gal 5,22-23)
- ▶ Haya recibido los Sacramentos de la iniciación Cristiana, y acuda frecuentemente a la Reconciliación y la Eucaristía.
- ▶ Que esté en plena comunión con el Párroco y el Equipo Diocesano
- ▶ Conozca y ame al Movimiento de RCCES- tanto sus Metas como sus Fines- habiendo acreditado los Cursos de Formación Básica, Evangelización, Discipulado, Teología y Pastoral de la Renovación.
- ▶ Tenga una experiencia mínima de dos años sirviendo a la Comunidad con generosidad y fidelidad.
- ▶ Manifieste su disponibilidad de servicio y responsabilidad para el oficio, así como la aceptación de los Estatutos Nacionales y la colaboración con el consejo Diocesano.
- ▶ Dé testimonio cristiano, en lo personal y familiar.
- ▶ Promueva la edificación y la unidad del Cuerpo de Cristo.

Responsabilidades de un Coordinador de Comunidad.

1. Es su responsabilidad representar a la Comunidad que Coordina en las reuniones mensuales del Consejo Diocesano y en los Eventos promovidos por el Equipo Diocesano.
2. Es el responsable de llevar a cabo la Reunión del Equipo Coordinador de la Comunidad, y organizar y presidir las juntas de trabajo
3. Estar en constante comunicación con el Párroco, con el Coordinador General y con el Equipo Diocesano.
4. Comunicar y poner en práctica en su comunidad lo que recibe en los diferentes eventos y reuniones, asesorándose siempre por el Equipo Diocesano.
5. Animar y Coordinar el caminar del Movimiento a través de su Equipo de Apoyo.

6. Participar, junto con su Equipo de Coordinadores, en la elaboración del plan de Trabajo anual de la Comunidad de Renovación.
7. Supervisar los planes de Trabajo de cada Coordinador, con su Equipo de servicio respectivo.
8. Presentar al Párroco y al Consejo Diocesano un informe anual de las acciones realizadas dentro del plan de la comunidad.
9. Asistir al Instituto de Formación Diocesano (INFORMAD), para capacitarse y desempeñar un servicio digno en su Comunidad.
10. Discernir y cuidar el buen uso de los Dones y Carismas que el Espíritu Santo suscite en la comunidad, sin apagarlos, pero sí ayudando a los hermanos a ponerlos al servicio de los demás.
11. Estudiar la Sagrada Escritura, con respeto y devoción. Conocer os Documentos mas importantes de la Iglesia, aprovechar las oportunidades que el mismo Movimiento ofrece, así como los encuentros, cursos, seminarios o congresos organizados a favor de los laicos.
12. Adherirse activamente a todos los trabajos y actividades, a las directrices y lineamientos del plan Diocesano de Pastoral.
13. Es el responsable de que tanto él como su equipo de servicio asistan al taller correspondiente a su Carisma, en el Instituto de Formación Diocesano.

Lo que no debe hacer un coordinador o líder de Comunidad.

1. Dominar a la Comunidad, puesto que no es el señor o dueño de ella, sino su más humilde servidor
2. Imponer Criterios o planes sin antes ser evaluados, discernidos, y aceptados al menos por todo su Equipo Coordinador Parroquial, y aprobados por el Párroco. Debe evitar la improvisación.
3. Ser solo el quien siempre haga las propuestas e iniciativas.
4. Monopolizar la palabra, llevar la voz cantante y no soltarla, en las reuniones con su equipo; debe cederla a los demás hermanos, sobre todo a los que menos hablan.
5. Buscar que le sirvan en lugar de servir con humildad y sencillez. No quedarse pasivo.
6. Fomentar la división, especialmente contra la Jerarquía.